



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาเรือง โทร ๐-๔๕๒๕-๑๒๐๖ - ๗

ที่ อบ ๘๒๑๐๑/๗๗

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลนาเรือง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจรรยาบรรณ แนวทางการจัดทำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลนั้น

เทศบาลตำบลนาเรือง จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาเรือง และขออนุญาตแจ้งเวียนพร้อมเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาเรือง <https://www.naruang.go.th/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง.....

(นายมานพพงศ์ ชัยพิศิษฐ์)
ปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง

- ความเห็นรองนายกเทศมนตรี.....

(นางกฤตญาวิทย์ ศรีระดา)
รองนายกเทศมนตรี

- ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(นายวิทยา โลมากาล)
นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง



ประกาศเทศบาลตำบลนาเวียง

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลนาเวียง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจรรยาบรรณ แนวทางการจัดทำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เทศบาลตำบลนาเวียง จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาเวียง ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลนาเวียง ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาเวียง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลนาเวียง ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของ เทศบาลตำบลนาเวียง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลนาเวียง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้ง

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้ง ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เสือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึงและไม่ทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวก

พ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวก

พ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้อง
ใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ในแก่
ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์
ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล
นาเรือง ทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา โลมากาล)
นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง